



กรมควบคุมโรค

แบบฟอร์มหมายเลข 3

แบบเสนอรายชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็น “บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม
กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567”

ส่วนที่ 1 การเสนอรายชื่อ

หน่วยงานสำนักงานเลขาธิการกรม..... ได้ดำเนินการพิจารณา “บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567” แล้ว

ขอเสนอรายชื่อบุคลากรในสังกัดที่ผ่านการคัดเลือกเป็น “บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567” ดังนี้ (ตามเกณฑ์จำนวนโควตาการเสนอรายชื่อของหน่วยงาน)

ประเภท ข้าราชการ

ชื่อ - นามสกุล ...นางสาวจวีร์รัตน์ เกิดลาภ.....

ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....

ประเภท พนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างชั่วคราว/
จ้างเหมาบริการ

ชื่อ - นามสกุล ...นางสาวจวรรณ เสนีย์.....

ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป.....

ไม่ประสงค์จะเสนอรายชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็น “บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม
กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567”

ลงชื่อจำเอก (รังสรรค์ ตามุสเสน).....

(.....เลขานุการกรม กรมควบคุมโรค.....)

เลขานุการกรม กรมควบคุมโรค

..... 7 / มี.ค. / 67

ส่วนที่ 2 ผลงานดีเด่น/ผลงานที่ได้รับรางวัล/ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม/ผลงานที่สมควรได้รับการยกย่องให้เป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy)



ชื่อ - นามสกุล นางสาวจุรีรัตน์ เกิดลาภ.....

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....

สังกัดหน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการกรม.....

ผลงานดีเด่น/ผลงานที่ได้รับรางวัล/ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม/ผลงานที่สมควรได้รับการยกย่องให้เป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy)

การสร้างความรู้สึกรักและผูกพันของบุคลากรในหน่วยงานที่มีต่อองค์กรนั้น เป็นเรื่องที่ได้ค่อนข้างยาก เพราะต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่าย การมีส่วนร่วมของทุกคนในหน่วยงานจึงมีความสำคัญ และส่งผลต่อความสำเร็จขององค์กรอย่างชัดเจน เพราะ "คน" คือส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนให้องค์กรไปข้างหน้า ข้าพเจ้าจึงมีความตั้งใจที่จะสร้างและส่งเสริมให้เกิดบรรยากาศการทำงานที่มีความสุข ความรัก และความผูกพันในองค์กร โดยการจัดกิจกรรมที่หลากหลาย ผ่านนโยบายต่างๆ ของกรม ได้แก่ นโยบายสำนักงานปลอดโรค ปลอดภัย ใจเป็นสุข นโยบายองค์กรแห่งความรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLO) และ แผนเสริมสร้างความสุขความผูกพัน (Happinometer) ในมิติ Happy Body (สุขภาพกายดี) และมิติ Happy Relax (ผ่อนคลายดี) จึงเป็นที่มาของกิจกรรมต่างๆ ที่ทำให้ทุกคนได้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม มีการสื่อสารกันมากขึ้น รู้สึกสนุก มีความสุขกับการทำงานในแต่ละวัน พร้อมทุ่มเทความสามารถอย่างเต็มที่และเต็มใจ ผลักดันให้องค์กรประสบความสำเร็จได้ในที่สุด อีกทั้งในการจัดกิจกรรมต่างๆ ไม่ได้ใช้งบประมาณ และยังทำให้หน่วยงานได้รับผลการประเมินสำนักงานปลอดโรค ปลอดภัย ใจเป็นสุข ในระดับดีมาก



รับมอบเกียรติบัตร หน่วยงานที่ได้รับผลการประเมินสำนักงานปลอดโรค ปลอดภัย ใจเป็นสุข ระดับดีมาก

กิจกรรมสร้างความสุขและความผูกพัน



กิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ในครอบครัว โดยจัดพิธีรับมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลาให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน โดยให้ครอบครัวเข้าร่วมแสดงความยินดี



กิจกรรมผ่อนคลายความเครียด



กิจกรรมยืดเหยียดระหว่างการทำงาน ป้องกัน office syndrome



กิจกรรม 122 วัน food fit for firm ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพที่ดี
ตระหนักถึงความสำคัญของการออกกำลังกายและการดูแลสุขภาพ



กิจกรรมวันเกิด และทำบุญตักบาตรเดือนละครั้ง

ส่วนที่ 2 ผลงานดีเด่น/ผลงานที่ได้รับรางวัล/ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม/ผลงานที่สมควรได้รับการยกย่องให้เป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy)



ชื่อ - นามสกุล นางสาวจวรรณ เสนีย์.....

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป.....

สังกัดหน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการกรม.....

ผลงานดีเด่น/ผลงานที่ได้รับรางวัล/ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม/ผลงานที่สมควรได้รับการยกย่องให้เป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy)

ทุก ๆ ปี จะรวบรวมทุนกับสมาชิกในครอบครัว เพื่อน ๆ เพื่อร่วมสมทบทุนในการช่วยเหลือมูลนิธิต่าง ๆ ที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ สิ่งของที่จำเป็น / ช่วยเหลือสัตว์จรต่าง ๆ ทำหมัน รักษาอาการป่วย หาดำบ้าน



ร่วมเพื่อบริจาคอาหารแมว



ช่วยเหลือคุณลุงคุณป้า พร้อมนำข้าวสาร อาหารแห้ง และอาหารหมา แมว มาบริจาคตามกำลังศรัทธา



สนับสนุนอาหารกลางวัน ขนม และมอบทุนในการจัดกิจกรรมวันเด็กให้กับนักเรียนโรงเรียนบ้านเขาพรุเสม็ด



สนับสนุนอาหารกลางวัน และขนม เนื่องในวันปีใหม่ให้กับนักเรียนโรงเรียนบ้านเขาพรุเสม็ด